

HILL... ÜBER GRENZEN HINWEG



Über 30 Jahre erfolgreiche Personal- und Managementberatung machen HILL zum internationalen Partner mit regionaler Kompetenz und zum Spezialisten für die strategische Begleitung von Unternehmen nach und in Zentral- und Osteuropa sowie Südosteuropa.

- 1975** Othmar und Christine Hill gründen das »Testpsychologische Institut« in Wien mit dem Fokus auf **Personalsuche und -auswahl** sowie die Entwicklung eines psychologischen Diagnoseverfahrens zur Potenzialerhebung von Bewerber/innen und Mitarbeiter/innen.
- 1980** Eine eigene Forschungs- und Entwicklungsabteilung für die **HILL Kompetenzanalyse®** wird eingerichtet und garantiert seither Aktualität, höchste Qualität und Treffsicherheit. Der Aufbau des **HILL Franchisenetzes in Österreich** beginnt.
- 1986** Umfirmierung in HILL und Start der **Internationalisierung** des Unternehmens.
- 1989** Als Pionier in der **Region CEE und SEE** startet HILL schon kurz nach der Ostöffnung mit Geschäftsstellen in den wichtigsten Ländern des ehemaligen Ostblocks.
- 1990** HILL begleitet seither zahlreiche **multinationale Konzerne** in die Entwicklungsmärkte Zentral- und Osteuropa sowie Südosteuropa. Die **HILL Kompetenzanalyse®** wird erstmals **am Computer** eingesetzt.
- 1992** HILL erweitert das Serviceportfolio und bietet nun neben Personalsuche und -auswahl auch **Personal- und Organisationsentwicklung** sowie **strategische Planung** an.
- 1997** Gründung von **HuMan - Institut für humanistisches Management** zur Förderung des Wertediskurs im modernen Wirtschaftsleben. Die erste Niederlassung von **HILL in Asien** wird eröffnet.
- 1998** Die neu gegründete Unternehmensgruppe **HILL Communications** ist auf Dienstleistungen im Bereich **Personal- und Organisationsentwicklung** spezialisiert.
- 2000** HILL wird »full-service« **Berater** im Bereich Human Ressourcen und strategischer Managementberatung.
- 2003** Die HILL Kompetenzanalyse® wird von Unternehmen erstmals als **Software HILL_BEST FIT** flexibel über Internet und CD-Rom eingesetzt.
- 2006** Das HILL Netzwerk ist in **19 Ländern mit 39 Büros** vertreten und beschäftigt ca. 250 Consultants, davon rund 140 Wirtschaftspsychologinnen und Wirtschaftspsychologen. Die HILL Kompetenzanalyse® ist mittlerweile in **16 Sprachen** mit landesspezifischer Normierung verfügbar.

Aufgrund der langjährigen Erfahrung und Entwicklung fundierter Methoden wie der HILL Kompetenzanalyse® schenken sowohl Klein- und Mittelbetriebe als auch Großunternehmen HILL das Vertrauen, Komplettlösungen im HR-Bereich umzusetzen und über Jahre hinweg zu begleiten.

DIE EXPANSION

1975

Österreich

1987

Deutschland

1989

Russland, Ungarn

1990

Serbien, Montenegro & Mazedonien, Slowakei, Tschechien

1991

Bulgarien

1992

Polen, Rumänien

1993

Slowenien

1996

Bosnien-Herzegowina, Kroatien

1997

Kasachstan

1998

Indien

2002

Ukraine

2003

Lettland

2005

Schweiz, Türkei



HILL in Österreich

1980 begann der Netzwerkaufbau von HILL in Österreich



HILL Headquarters



HILL Headquarters in Wien wurde als »Testpsychologisches Institut« von Othmar und Christine Hill 1975 gegründet und ist seit 1980 als Netzwerkzentrale für die Betreuung bestehender und Akquisition neuer HILL Geschäftsstellen verantwortlich.

Eine eigene Forschungs- und Entwicklungsabteilung garantiert seit über 25 Jahren höchste Qualität sowie Aktualität der HILL Kompetenzanalyse® und darauf aufbauender Produkte, wie z.B. HILL_BEST FIT oder HILL_ONLINE MATCHING.

Darüber hinaus wickelt das Team um die Gesellschafter Othmar Hill, Elisabeth Leyser und Georg Turnheim Projekte in den Bereichen Personalberatung und Managementbegleitung für nationale und internationale Unternehmen ab.

hill@hill.co.at

HILL WOLTRON Management Partner Wien & Innsbruck

Markteintritt: 1975

HILL WOLTRON Management Partner Wien entwickelte sich direkt aus dem »Testpsychologischen Institut« und ist somit die älteste Geschäftsstelle des Netzwerks. Neben der Grazer Zweigstelle wurde 1992 eine weitere in Innsbruck eröffnet. Die Umfirmierung erfolgte 1994 nach der Beteiligung von Klaus Woltron. Unter der Geschäftsführung von Franz Hill und Kurt Grill bietet HILL WOLTRON Personalsuche und -auswahl sowohl für mittelständische als auch große Unternehmen an.

office@hill-woltron.com



HILL WOLTRON Management Partner Wien

HILL WOLTRON Management Partner Graz

Markteintritt: 1981

Die steirische Zweigstelle wurde 1981 gegründet und wird seit 2006 von Cornelia Stei-

ner geleitet. Das Grazer Team berät steirische Unternehmen und öffentliche Institutionen in sämtlichen Angelegenheiten der Personalsu-



HILL WOLTRON Management Partner Graz

che und -auswahl. Darüber hinaus gehören Coaching, Trainings und individuelle Karriereberatungen zu ihrem Betätigungsfeld.

office@hill-graz.at

HILL International Salzburg

Markteintritt: 1981

Geschäftsführer Franz Wührer begann bereits 1981 die Kooperation mit HILL und betreute damals ganz Westösterreich. Heute hat er sich mit seinem Team auf den Raum Salzburg spezialisiert und gehört dort zu den Top 3 der lokalen Anbieter. Er betreut Kunden und Kundinnen aus allen Branchen und setzt verstärkt auf Kooperationen mit öffentlichen Unternehmen und NPOs.

hill@salzburg.co.at



HILL International Salzburg

HILL International Linz

Markteintritt: 1983

Geschäftsführer Günter Frühmann, Marketing- & Vertriebspezialist, und sein Team bestehend aus Sonja Mühlböck (Wirtschaftspsychologin), Gisela Viertauer (Vertrieb),



HILL International Linz

Jennifer Hofreither (Assistentin) u.a. machen HILL Linz durch ihre fachspezifischen Kenntnisse zu einer der gefragtesten und erfolgreichsten oberösterreichischen Personalberatungen.

office@linz.hill.co.at

HILL International Klagenfurt

Markteintritt: 1987

Geschäftsführerin Siegrun Lechner, Wirtschaftspsychologin, betreut seit 1987 mit Ihrem Team höchst erfolgreich das Gebiet Kärnten und Osttirol. Durch konsequente



HILL International Klagenfurt

Marktbearbeitung und hochwertige Beratungsqualität konnte schon nach 3 Jahren die Marktführerschaft in dieser Region erreicht und gehalten werden.

Der Arbeitsschwerpunkt liegt auf Personalsuche und -auswahl.

office@klagenfurt.hill.co.at

HILL & Partner

Markteintritt: 1994

HILL & Partner ist als Supervisions- und Koordinationsstelle für internationale, länderübergreifende Personalsuche und -auswahl tätig. Gerhard Wittmann unterstützt die HILL Partner erfolgreich bei internationalen Aufträgen und fungiert darüber hinaus als »mobiles« Recruiting-Team in Regionen, die nicht durch lokale HILL Geschäftsstellen abgedeckt werden.

office@hillinternational.com



HILL & Partner, Gerhard Wittmann

HILL Communications

Markteintritt: 1998

Mit HILL Communications ist die HILL Gruppe Gesamtanbieter im Bereich der Human Resources: Personal- und Organisationsentwicklung ebenso wie Strategieprozesse werden in einer ganzheitlichen Betrachtungsweise als Kernkompetenzen in Unternehmen begleitet. Das Team garantiert rasch umsetzbare Lösungen und unterstützt Unternehmen bei der Weiterentwicklung ihrer Strukturen im komplexen nationalen sowie internationalen Umfeld. Gemeinsam mit ihren Kunden nützt und entfaltet HILL Communications das bestehende Potenzial in Organisationen, um Werte langfristig zu sichern.

communications@hill.co.at



HILL Communications

Wir gratulieren herzlich!

»Die **Österreich Werbung** hat als Wissensagentur für die heimische Tourismus- und Freizeitwirtschaft ein gewichtiges Kapital: Das Know-how ihrer Mitarbeiter/innen. HILL International unterstützt uns, dieses Know-how auszubauen und weiterzuentwickeln. Ob Potenzialentwicklung, interkulturelle Kommunikation oder humanistisches Management – HILL International ist für uns wichtiger Partner und Ideengeber. Darum meine Gratulation zur 30-jährigen Erfolgsgeschichte von Dr. Othmar Hill und seinem Team!«

Arthur Oberascher,
ehem. Geschäftsführer Österreich Werbung

»Die **Österreichische Volksbanken-AG** schätzt die mehrjährige Zusammenarbeit mit HILL International sowohl in den CEE-Ländern als auch in Österreich sehr. In den Bereichen der Analyse von Mitarbeiter/innenpotenzialen und der Personalentwicklung wird das fundierte wirtschaftspsychologische Know-how erfolgreicher und internationaler Beratungstätigkeit gepaart mit hoher Serviceorientierung sichtbar. Wir wünschen zum 30-jährigen Firmenjubiläum alles erdenklich Gute und freuen uns auf die weiterhin angenehme wie professionelle Zusammenarbeit.«

Bernd Allmer, Human Resources Manager
Österreichische Volksbanken-AG

»Im Namen des **Servicecenter Recruiting** der **Allianz Elementar** wünschen wir HILL alles Gute zum 30-jährigen Firmenjubiläum! Wir wünschen weiterhin viel Erfolg und nehmen dies zum Anlass, uns für die qualitativ hochwertige und sehr angenehme Kooperation zwischen den beiden Häusern herzlich zu bedanken.«

Johannes Milletich,
Servicecenter Recruiting
Allianz Elementar Versicherungs-AG

HILL in Zentral- und Osteuropa

Bereits vor über 15 Jahren begann HILL als Pionier in CEE mit dem Aufbau des flächendeckenden Netzwerks und ist seither Marktführer

Deutschland



Markteintritt: 1987

Die erste Geschäftsstelle von HILL für Personalsuche und -auswahl außerhalb Österreichs wurde 1987 in München eröffnet. Drei Jahre später wurde das Büro von HILL WOLTRON übernommen und ist heute im Besitz von Franz Hill.

office@hill-personalberatung.de



HILL Deutschland

Eine weitere Niederlassung von HILL wurde 2002 in Wiesbaden gegründet. Carola Schefel betreut mit ihrem Team von hier aus in ganz Deutschland mittelständische Unternehmen und Industriekonzerne, die ihre Personalaktivitäten sowohl in Deutschland als auch in Osteuropa forcieren und entwickeln lassen möchten. Seit der Eröffnung konnten erfolgreiche internationale Geschäftsbeziehungen auf- und ausgebaut werden.

hillsg@hill.co.at

Ungarn



Markteintritt: 1989

Bereits 1986 fanden erste Franchiseverhandlungen in Ungarn statt. Die erste Niederlassung im ehemaligen Ostblock wurde dann



HILL Ungarn

1989 in Budapest eröffnet. Wie auch später in anderen Ländern war HILL hier die erste Personalberatung am Markt. Neben Personalsuche und -auswahl umfasst das Serviceportfolio seit 2000 auch Personal- und Organisationsentwicklung. Mit 4 Büros in Budapest, Pécs, Debrecen und Szombathely ist HILL ein starker Partner in Ungarn.

hill@hill.hu

Russland



Markteintritt: 1989

Bereits im Jahr 1989 eröffnete HILL International seine Repräsentanz in St. Petersburg als erster internationaler Personalberater in Russland. 1995 übersiedelte das Büro unter der Leitung von Natalia Koulikowa und Jan Zverina nach Moskau. Heute begleitet HILL



HILL Russland

sehr viele bedeutende russische und internationale Unternehmen bei ihren Vorhaben in Russland Fuß zu fassen oder nach Europa zu expandieren.

hill@hill-moscow.ru

Tschechien



Markteintritt: 1990

HILL begann seine Geschäftstätigkeit 1990 in Prag mit der Organisation einer bedeutenden HR-Konferenz. Im selben Jahr wurde ein eigenes Büro in Prag eröffnet, von wo aus das gesamte Gebiet der damaligen Tschechoslowakei bearbeitet wurde. Das mittlerweile zehnköpfige Team begleitet, unterstützt



HILL Tschechien

durch weitere 10 externe Trainer/innen und Coaches, Unternehmen in allen Personalfragen.

administration@hill-praha.cz

Slowakei



Markteintritt: 1990

Nach der Auflösung der ehemaligen Tschechoslowakei wurde in Bratislava ein eigenes HILL Office eröffnet, um die Slowakei weiter zu betreuen. Jan Zvěřina übernahm damals die Repräsentanz von HILL. Er und Peter Tomáš setzten ihren Expansionskurs auf dem hart umkämpften Markt fort und planen, ihr vierköpfiges Consulting-Team demnächst zu erweitern.

hill@hill.sk



HILL Slowakei

Polen



Markteintritt: 1992

HILL ist in Polen seit 1992 tätig und war einer der ersten Personalberater am Markt. Kunden sind meist multinationale Firmen aller



HILL Polen

Wirtschaftszweige, aber einige der bedeutendsten Klienten sind auch nationale Unternehmen. Das Team aus 12 Angestellten und sieben Freelancern hat sich auf die Suche und Auswahl von Top- und Mittlerem Management sowie Professionals spezialisiert.
hill@hill.com.pl

Ukraine



Markteintritt: 2002

Als HILL seine Geschäftstätigkeit in der Ukraine von Dnepropetrovsk aus begann,



HILL Ukraine

waren die ersten Kunden internationale Firmen, die in die Ukraine expandierten. 2003 wurde ein Büro in Kiew eröffnet. Zur gleichen Zeit wurden die ersten Aufträge für lokale Firmen durchgeführt. Heute wickelt HILL Ukraine auch grenzüberschreitende Aufträge ab.
office@hill.com.ua

Lettland



Markteintritt: 2003

Innerhalb kurzer Zeit nach der Eröffnung von HILL Lettland in Riga gelang es dem Team



HILL Lettland

um Daina Ozoliņa und Oļegs Pavlovs, HILL zu einer bekannten Marke zu machen, lokale und internationale Unternehmen als Kunden zu gewinnen sowie exklusive Kooperationsvereinbarungen abzuschließen.
info@hill-international.lv

Schweiz



Markteintritt: 2005

Die jüngste HILL Niederlassung wurde 2005 von Gerhard Wittmann in Kloten bei Zürich gegründet. Ausschlaggebend dafür war der



HILL Schweiz

Wunsch, langjährige schweizer Kunden und Kundinnen in allen Personalagenden ab sofort auch lokal betreuen zu können.
office@hillinternational.com

Was HILL einzigartig macht

»Wir agieren wissenschaftlich fundiert und gleichzeitig personenorientiert. Wir bereiten die im HR-Business oft schwer fassbaren Parameter so auf, dass das internationale Top-Management optimale Entscheidungsgrundlagen erhält.«

Elisabeth Leyser, HILL Headquarters Wien

»Unsere Vision und Strategie unterscheidet uns klar vom Mitbewerb. HILL war der erste Personalberater, der sich in die noch »unberührten« Gebiete des ehemaligen Ostblocks wagte, während die Mauer fiel. Heute ist HILL das einzige Netzwerk, das den gesamten Markt von CEE und SEE abdeckt.«

Monica Vrabiescu, HILL Rumänien

»HILL ist am Markt aus mehreren Gründen angesehen: dem beständigen Bemühen, die Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden zu erfüllen, der hohen Professionalität unserer Mitarbeiter/innen, unserer langjährigen Präsenz und Erfahrung, unserer Zuverlässigkeit und Fähigkeit, aufrichtige und lang andauernde Partnerschaften aufzubauen.«

Mojca Kriznar, HILL Slowenien

HILL in Asien

Die Expansion nach Asien stellt in den nächsten Jahren eine wesentliche Entwicklung des HILL Netzwerks dar

Kasachstan



Markteintritt: 1997

In Almaty wurde die erste HILL Geschäftsstelle in Zentralasien eröffnet. HILL setzte lokal neue Maßstäbe und ist heute in Kasachstan nicht nur Marktführer sondern auch dominierender Marktgestalter. Das fünfköpfige Team betreut Kunden und Kundinnen im ganzen Land und genießt einen sehr guten Ruf. Ein eigenes Büro von HILL Communications komplettiert das Serviceportfolio von HILL seit 2003.

office@hill.kz



HILL Kasachstan

Indien



Markteintritt: 1998

india@hill.co.at



HILL in Südosteuropa

Auch in SEE war HILL einer der Ersten und verfügt heute über ein umfassendes Netzwerk in neun Ländern

Serbien, Montenegro und Mazedonien



Markteintritt: 1990

Das HILL Office in Belgrad deckte bei seiner Gründung den gesamten Markt des ehem. Jugoslawien ab. Heute betreut das achtköpfige Team die Gebiete von Serbien, Montenegro sowie Mazedonien und Kosovo. Im Laufe der Geschäftstätigkeit gelang es HILL lokal den Bedarf für Personalberatung zu wecken und langjährige Geschäftsbeziehungen aufzubauen. Seit 2001 erweitert HILL Communications durch Personalentwicklung das Portfolio von HILL.

hill@hill.co.yu



HILL Serbien, Montenegro und Mazedonien

Bulgarien



Markteintritt: 1991

Alexander Aleksandrov, bis dahin Generaldirektor des bulgarischen Instituts für Industrieentwicklung, eröffnete das erste HILL In-



HILL Bulgarien

ternational Büro für Personalsuche und -auswahl 1991 in Sofia. Zu dieser Zeit war HILL Pionier in Bulgarien. 2000 gründeten Vesselin Kantchev und Nina Gartcheva – nach zehnjähriger Zusammenarbeit mit Othmar Hill – auch HILL Communications in Bulga-

rien und bieten seitdem Personal- und Organisationsentwicklung an.

hill@hill.bg und office@hill-c.com



HILL Rumänien

Rumänien



Markteintritt: 1992

Nach einem erfolgreichen Auftrag von Coca-Cola wurde eine eigene Geschäftsstelle von HILL in Rumänien gegründet. HILL war damals – wie so oft – der erste internationale Personalberater am Markt. Seit der Gründung wuchs das Unternehmen kontinuierlich. Die mittlerweile 12 Mitarbeiter/innen von HILL International und HILL Communications wickeln Aufträge im ganzen Land ab und haben erfolgreich ganze Teams für viele multinationale Kundinnen und Kunden aufgebaut.

hill@hill.ro

Othmar Hill über HILL

Othmar Hill, Gründer und Präsident von HILL International, im Interview über 30 Jahre Firmengeschichte und seine Vision für die Zukunft des Unternehmens

> Herr Dr. Hill, wie sind Sie als Psychologe 1975 eigentlich auf die Idee gekommen, sich als Personalberater selbständig zu machen?

Für Psychologie habe ich mich schon früh interessiert – das liegt wahrscheinlich daran, dass ich sehr restriktiv am Land erzogen wurde und auch oft Schulprobleme hatte. Zur Personalberatung kam ich dann eigentlich durch Zufall. Kurz nach der Matura 1971 bin ich mit Frau und Kind nach Wien gezogen und habe mich auf ein kleines Inserat als Verkäufer beim »Betriebspsychologischen Institut« von Dr. Georg und Vera

Fischhof beworben, den Personalberatungspionieren am österreichischen Markt. Nebenberuflich begann ich mein Psychologiestudi-



um. Mit 27, noch während dem Schreiben meiner Dissertation, gründete ich dann 1975 mit meiner damaligen Frau, Christine Hill,

mein eigenes »Testpsychologisches Institut«. In einer jungen Branche mit dabei zu sein und den Aufstieg selbst zu gestalten, war damals eine wichtige Motivation für mich.

Slowenien

Markteintritt: 1993

Der Bedarf von internationalen HILL Kunden wie Coca-Cola und Siemens und das hohe Potenzial des Landes führten 1993 zur Gründung einer Niederlassung in Ljubljana. Durch den Aufbau eines nationalen Verkaufs- sowie



HILL Bosnien-Herzegowina

von HILL in Bosnien-Herzegowina. Doch im Laufe der Zeit gelang es, auch lokal hohe Bekanntheit zu erlangen und nationale Geschäftspartner zu gewinnen.

hill.sa@bih.net.ba



HILL Slowenien

Expertenteams gelang es HILL, nationale Kunden zu akquirieren und die Marktposition nachhaltig zu stärken.

hill.international@siol.net

Bosnien-Herzegowina

Markteintritt: 1996

Nach der Auflösung des ehemaligen Jugoslawien wurde eine eigene Niederlassung in Sarajevo gegründet. Zu Beginn zählten großteils internationale Firmen zum Kundenstamm



HILL Kroatien

Kroatien

Markteintritt: 1996

HILL Zagreb war 1996 nach dem Zerfall von Jugoslawien die erste Personalberatung im Land. Zu Beginn waren ausschließlich inter-



Türkei

Markteintritt 2005

Seit 2005 unterstützt Sabine Caliskan, eine Österreicherin mit türkischen Wurzeln, Firmen in der Türkei bei der Personalsuche und -auswahl.



HILL Türkei, Sabine Caliskan

Das mehrsprachige, multikulturelle Team begleitet Firmen erfolgreich bei ihrem Markteintritt in den Wachstumsmarkt. Neben dem Hauptsitz in Izmir wurden weitere Büros in Ankara und Istanbul eröffnet.

office@hill-turkiye.com

> Und was motiviert Sie heute, 30 Jahre später?

Bis heute empfinde ich es als absolut sinnstiftend, Menschen eine passende berufliche Tätigkeit zu empfehlen bzw. ihnen zu dieser zu verhelfen. Wir unterstützen dabei, aus oft suboptimalen Bedingungen einen besser passenden beruflichen Lebensabschnitt anzutreten, und das ist ein tolles Gefühl. Dasselbe gilt auch für Organisationen: es ist immer wieder eine neue Herausforderung, Unternehmen durch die richtige Positionierung der Human Resources effizienter zu gestalten. Wir beschleunigen ihr Wachstum durch die Entfaltung individueller und organisatorischer Potenziale.

> Was macht das Unternehmen HILL Ihrer Meinung nach besonders?

Uns von HILL zeichnet besonders aus, dass wir auf der Grundlage wissenschaftlicher

Forschung eines der besten Potenzialanalyse-Systeme der Welt entwickelt haben, das nun in 16 Sprachen mit landesspezifischer Normierung einsetzbar ist. So machen wir Soft Facts zu Hard Facts. Durch den Einsatz der Eignungsdiagnostik im Kontext der humanistischen Psychologie gelingt es uns außerdem, Objektivität mit gelebter Menschlichkeit zu kombinieren und das volle Potenzial von Personen und Organisationen zu erkennen. Und das ist nicht nur für Unternehmen erfolgsrelevant, sondern auch für unsere Bewerber/innen wohltuend und oft von eminenter existenzieller Bedeutung.

> Was ist Ihre Vision für die Zukunft von HILL International?

Gerade in Zeiten der Diskontinuität, des radikalen Wertewandels und der Auflösung des Arbeitsmarktes, wie wir ihn heute kennen,

steigt die Bedeutung der optimalen Human Resources als Stabilisator für Unternehmen entscheidend. HILLs Ansatz der humanistischen Wirtschaftspsychologie wirkt besonders in diesen hektischen, hochdynamischen Bedingungen. Wir wollen Bewusstsein dafür schaffen, dass eine Organisation nur durch ihr Personal lebt und wachsen kann. Unser Ziel ist es, Unternehmen mit unserem Know-how und unserer Erfahrung auch weiterhin als »full-service« Consultant in allen HR und Management Belangen zu unterstützen. Und zwar in Zukunft auch vermehrt in Asien. Nachdem wir in CEE und SEE flächendeckende Netzwerke aufgebaut haben, ist der nächste logische Schritt unserer Entwicklung die Expansion in diese Richtung, um bei der globalen Vernetzung unsere Katalysator-Rolle voll auszuspielen.



HILL in Österreich

Wien

| HILL International GmbH, Zentrale,
Tel. +43 1 796 97 98-0, hill@hill.co.at

| HILL Communications GmbH

Tel. +43 1 796 97 98-25

communications@hill.co.at

| HILL Woltron Management Partner GmbH,

Tel. +43 1 798 35 66-0, office@hill-woltron.com

| HILL & Partner GmbH,

Tel. +43 1 796 94 94-0,

office@hillinternational.com

Graz

| HILL Woltron Management Partner GmbH,

Tel. +43 316 813 440-0, office@hill-graz.at

Innsbruck

| HILL International,

Tel. +43 512 575 010-0, hill@tirol.com

Klagenfurt

| HILL International GmbH,

Tel. +43 463 515 793-0,

office@klagenfurt.hill.co.at

Linz

| HILL International,

Tel. +43 732 73 13-51,

office@linz.hill.co.at

Salzburg

| HILL International,

Tel. +43 662 871 656-0, hill@salzburg.co.at

HILL International

Almaty | Ankara | Belgrad | Bratislava |

Budapest | Bukarest | Debrecen | Istanbul |

Izmir | Kiew | Klotten/Zürich | Ljubljana |

Moskau | München | New Delhi | Oradea | Pécs |

Prag | Riga | Sarajevo | Sofia | Szombathely |

Warschau | Wiesbaden | Zagreb

IMPRESSUM

Eigentümer und Herausgeber: HILL International GmbH,

A-1030 Wien, Schwarzenbergplatz 7, Tel. +43 1 796 97 98-0,

Fax +43 1 796 97 98-12, E-Mail hill@hill.co.at,

www.hill-international.com

Für den Inhalt verantwortlich: Dr. Othmar Hill, 1030 Wien

Redaktion: Melanie Harrer, Ursula Tatzber | Layout & Satz:

Ewald Frühwirth | Druck: Universal Druckerei Leoben, 8700 Leoben

Absender:

HILL International GmbH, Schwarzenbergplatz 7,

A-1030 Wien, www.hill-international.com

Erfolgreiche Firmen vertrauen auf HILL

»Wir machen Organisationen lebendig«

Gemeinsam mit unseren Kundinnen und Kunden steigern wir die Wertschöpfung für alle Beteiligten, indem wir das volle Potenzial der gesamten Organisation und ihrer Mitarbeiter/innen erkennen und nutzbar machen.

3M | ABB | Adidas | Alcatel | Astra Zeneca | Austria Tabak/Gallaher | Bank Austria
Creditanstalt | BMW | Bosch | Brau Union | British Gas | Burda | Castrol | Cisco Systems
| Colgate Palmolive | Daikin | Daimler Chrysler/Mercedes | Danfoss | Danone | DHL |
Ecolab | Electrolux | E.On | Ernst & Young | Erste Bank | Frigopartner | Hewlett Packard
| HIPP | Hoffman-La Roche | IBM | Johnson & Johnson | Kodak | Kotányi | Kühne &
Nagel | Kraft Foods | Masterfoods | McDonald's | Microsoft | Minolta | Mobilkom | New
Yorker | OMV | Österreichische Volksbanken-AG | Österreich Werbung | Oracle |
Philips | Pioneer | Polifarb | Porsche | Quelle | Ratiopharm | Rehau | Sauter AG |
Scania | Schindler | Schneider Electronics | Sericol | Shell | Siemens | Schenker | Sharp
Electronics | Symantec | Total | Treibacher Industrie | Umdasch | Umicore | VA TECH
Elin EBG | voestalpine Rohstoffhandel | Victoria Versicherung AG | Villeroy & Boch |
Wabco | Wacker Chemie | Wiener Städtische | Wirtschaftskammer Österreich | World
Bank | Wrigley | Xerox | etc.

